



244Dno-2024-424

Varhaiskasvatuksen opettajien tehtävien rekrytoinnin keskeyttäminen

Varhaiskasvatuspalveluissa on ollut julkisesti haettavana varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita (8 tehtävää) 1.8.2024 alkaen. Tehtävät ovat olleet julkisesti haettavana 15.5-7.6.2024 välisen ajan. Hakuilmoitus on julkaistu kunnan julkisten kuulutusten ilmoitustaululla, Kempeleen kunnan ja työ- ja elinkeinotoimiston www-sivuilla sekä KuntaRekryssä. Varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusehdot määräytyvät varhaiskasvatuslain (540/2018) 26§, 27§ ja 75§ siirtymäsäästöjen mukaisesti.

Määräaikaan mennessä tehtäviä haki yhteensä 10 hakijaa. Tehtävien haastattelut suoritettiin 12.6.2024. Haastatteluun kutsuttiin 8 kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa. Haastattelijoina toimivat päiväkotien johtajat. Haastatteluun saapui neljä (4) kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa. Tehtävistä täytettiin tässä rekrytoinnissa kolme (3) tehtävää.

Rekrytointiprosessi keskeytetään viiden (5) varhaiskasvatuksen opettajan tehtävän osalta hakijoiden vähyyden vuoksi. Tehtävät asetetaan uudelleen haettavaksi myöhemmin toimintakauden 2024-2025 aikana.

Päätöksen peruste

Kempeleen kunnan hallintosäännön 6 luvun 6§:n mukaan varhaiskasvatuksen johtaja valitsee varhaiskasvatuksen vakinaiset työsuhteiset.

Päätös

Päätän keskeyttää varhaiskasvatuksen opettajien rekrytoinnin 1.8.2024 alkaen viiden (5) varhaiskasvatuksen opettajan tehtävän osalta. Tehtävät asetetaan uudelleen haettavaksi myöhemmin toimintakauden 2024-2025 aikana.

Tiedoksi

kunnanhallitus, kunnanjohtaja, henkilöstöpäällikkö, hakijat (Kuntarekryn kautta)

Allekirjoitus

Virpi Uutela, Varhaiskasvatuksen johtaja

Otteen oikeaksi todistaa

Kempele
24.06.2024

Elina Roininen



palvelusihteeri

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty 24.6.2024



Muutoksenhakukielto

§ 112

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukiellon peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 42c §)